

Politika kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energiemi, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a managementu projektu společnosti Strojírny a stavby Trinec, a. s. dle požadavků EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, EN ISO 50001:2018, EN ISO 45001:2018 a ČSN ISO 10006:2017

Partnerství

- * Naše dodavatele a zákazníky považujeme za partnery v úsilí o dosažení požadované kvality našich výrobků a služeb. Usilujeme o plnění současných i budoucích požadavků našich partnerů s cílem zvyšovat jejich spokojenost.
- * Oboustranné výhodné partnerské vztahy udržujeme a rozvíjíme na základě serióznosti, vzájemné důvěry a otevřené komunikace.
- * Naše výrobky a služby splňují požadavky na ochranu životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a úspory energií, které uplatňují orgány státní správy a naši zákazníci. Toto plnění vyžadujeme i u našich dodavatelů.
- * Partnery a další zainteresované strany informujeme o významných skutečnostech z oblasti systému managementu kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- * Reagujeme na požadavky partnerů včetně státních a regionálních orgánů na snižování environmentálních dopadů použitých technologií a výrobků a postupně odstraňujeme staré ekologické zátěže. Naši snahou je dodržovat bezpečnostní program prevence závažných havárií, zabránit poškození zdraví zaměstnanců partnerských firem. Poskytujeme partnerům všechny relevantní informace.
- * Naši snahou je nadále podporovat komunikaci uvnitř společnosti i se správními úřady a veřejností.
- * Partnerství s dodavateli významných komodit a energií umožňuje zodpovědně plánovat i reagovat na okamžitou situaci uvnitř i vně společnosti.

Lidé

- * Vedeme lidi k aktivní účasti při tvorbě a naplňování politiky kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- * Využíváme všechny schopnosti a dovednosti lidí pro plnění požadavků systému managementu kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- * Vytváříme pracovní podmínky, které splňují požadavky na ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a umožňují lidem podávat očekávaný výkon.
- * Efektivně komunikujeme a rozvíjíme lidský intelektuální kapitál, posilujeme vědomí odpovědnosti za odvedenou práci, kvalitu, ochranu životního prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- * Vedeme a motivujeme lidi k neustálému zlepšování.
- * Uvědomujeme si, že spokojenost zaměstnanců vede ke zvyšování spokojenosti našich partnerů.
- * Vytváříme podmínky pro široké zapojení zaměstnanců do problematiky úspor energií a vyžadujeme jejich aktivní přístup

Technologie

- * Vyvíjíme a zavádíme nové výrobky a výrobní technologie.
- * Vyrábíme strojírenské výrobky, stavební celky a poskytujeme služby, které splňují požadavky na kvalitu, ochranu životního prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- * Používáme technologie a materiály, které splňují požadavky na kvalitu, ochranu životního prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci, uplatňované ve strojírenství a stavebnictví.
- * Snižujeme spotřebu energií a materiálů a tím přispíváme k ochraně životního prostředí.
- * Usilujeme o snižování množství vznikajícího odpadu a snažíme se předcházet jeho vzniku. Odpady třídíme pro možnost jejich druhotného využití.
- * Realizaci hlavních procesů zvyšujeme celkovou výkonnost společnosti.
- * Snažíme se kontinuálně snižovat energetickou náročnost, která vede ke snižování přímých a nepřímých nákladů a dopadů na životní prostředí. Nákup energií je realizován na základě zodpovědného plánování a s ohledem na nutnost reakce na okamžitou situaci.
- * Výrobní procesy plánujeme s ohledem na optimalizaci spotřeb energií s cílem nepřekračovat stanovené cílové hodnoty při zajištění shody s požadavky na pracovní i celkové životní prostředí. Závažné výpadky v dodávkách energií pro výrobní procesy jsou analyzovány a jsou přijímána opatření pro zamezení opakování nebo snižování dopadů.
- * V rámci technického rozvoje upřednostňujeme nákup energeticky úsporných zařízení a služeb v případech možnosti výběru s více variant. Při zlepšování technologií na výrobních zařízeních bereme v úvahu i energetickou náročnost procesů.

Řízení

- * Řízení kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci považujeme za stejně významné jako ostatní oblasti řízení.
- * V systému řízení kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci uplatňujeme procesní model a systémový přístup.
- * Využíváme projektové řízení a rozvíjíme týmovou práci.
- * Proces realizace projektů je řízen dle certifikovaného managementu projektu stanoveného v mezinárodní normě
- * Uplatňujeme zásady neustálého zlepšování a využíváme metody průmyslového inženýrství s cílem udržet a zvýšit konkurenceschopnost společnosti.
- * Zajišťujeme způsobilost firemních procesů po stránce výkonnosti, prevence rizik a minimalizaci environmentálních dopadů.
- * Rozhodujeme na základě relevantních informací s přispěním spolehlivých informačních technologií.
- * Reagujeme na měnící se podnikatelské prostředí a na nové obecně závazné právní předpisy a normy.
- * Vedoucí zaměstnanci jdou příkladem v otevřené a efektivní komunikaci.

Závazky vedení:

Vedení v rámci svých kompetencí:

- * zajišťuje lidské a materiální zdroje pro dosažení cílů, přezkoumává jejich dosažitelnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- * přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s obecně závaznými právními předpisy a normami v oblasti managementu kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi,
- * je příkladem naplňování principů v oblastech partnerství, lidí technologie, řízení a stejný přístup vyžaduje od všech dalších úrovní řízení,
- * vytváří klima důvěry, otevřenosti, týmové spolupráce a přispívá k rozvoji firemní kultury,
- * se zaměřuje na vnímání a odhalování i skrytých přání obchodních partnerů a zainteresovaných stran
- * se zaměřuje na potlačování jakéhokoliv projevu korupčního jednání.
- * Klade značný důraz na interní i externí komunikaci o důležitosti úspor energií a o dosažených výsledcích. Systém vzdělávání pracovníků obsahuje i oblasti hospodaření s energiemi.
- * není lhostejný k plýtvání elektřiny, vody, plynů a všech druhů energií na pracovištích, a budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví spoluzaměstnanců
- * sděluje uvnitř naší organizace důležitost plnění požadavků zákazníka, jakož i i normativních a legislativních požadavků a požadavků interních předpisů,
- * poskytuje akcionářům, zaměstnancům a zákazníkům informace o problematice systému managementu
- * vyžaduje systematické údržbu výrobního zařízení pro dosažení shody s požadavky na produkt,
- * Motivuje a systematicky zvyšuje odborné znalosti a kompetenci našich zaměstnanců
- * vyžaduje dodržování legislativních a jiných požadavky na ochranu životního prostředí jako základ kontinuálního zlepšování environmentálního profilu naší společnosti.
- * podporuje vývoj takových produktů, které lze recyklovat, opakovaně používat nebo bezpečně odstraňovat.
- * přijímá opatření k prevenci vzniku úrazu a poškození zdraví.
- * přijímá opatření k neustálému zlepšování systému kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi.
- * poskytuje bezpečné a zdravé pracovní podmínky k prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání ve shodě s kontextem organizace a specifikům rizik a příležitostí BOZP
- * projednává s pracovníky nebo s jejich zástupci záležitosti systému BOZP.
- * zajišťuje nestrannost, konzistentní činnost a kompetenci laboratorů
- * podporuje, integruje, rozvíjí a udržuje systémy sociálního, ekologického a firemního řízení při vedení neekonomického reportingu ve společnosti.

Vedení společnosti očekává od svých zaměstnanců:

- * bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,
- * aktivní přístup k šetření energiemi, což v praxi znamená nebyť lhostejný k jakémukoliv (i malému) plýtvání elektřiny, vody, plynů a všech dalších druhů energií na pracovištích
- * osobní zodpovědnost za kvalitu vlastní práce,
- * dodržování stanovených zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví spoluzaměstnanců
- * dodržování zásad a principů chování k ochraně životního prostředí

Marian Czyż MBA
předseda představenstva a ředitel společnosti
Strojírny a stavby Trinec, a.s.

